



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ Г.ШАХТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №41»**

346537 Россия, г. Шахты Ростовской обл., ул. Депутатская 16а, тел. (8636) 28-40-60 e-mail: schkola41@mail.ru

№ **7.4** 02.11.2017 г.

**Положение об антикоррупционной
политике МБОУ СОШ № 41**

СТРУКТУРА ТЕКСТА:

1. Общие положения
2. Цели и задачи антикоррупционной политики организации
3. Основные принципы антикоррупционной политики
4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие
5. Организационные основы противодействия коррупции
6. Меры противодействия коррупции
7. Ответственность работников
8. Внесение изменений

**г. Шахты
МБОУ СОШ № 41
2017 г.**

РАССМОТРЕНО:
на заседании труд. коллектива
школы протокол № 1
МБОУ СОШ №41 г.Шахты
« 09 2017г.

СОГЛАСОВАНО:
председатель ПК
Л.В.Подольская

УТВЕРЖДАЮ:
и.о.директора МБОУ СОШ №41
С.В.Бариева
« 2 2017г.



Положение об антикоррупционной политике МБОУ СОШ №41

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ СОШ №41 и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени образовательной организации.

1.2. Сведения о проводимых в учреждении мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции

1.3. При выявлении необходимости совершенствования и внедрения в работу МБОУ СОШ №41 иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства МБОУ СОШ №41 осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики учреждения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав МБОУ СОШ №41;
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ №41

1.5. основные понятия и определения:

- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для

третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики организации

2.1. Основными целями антикоррупционной политики МБОУ СОШ №41 являются:

- предупреждение коррупции в МБОУ СОШ №41;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в учреждении осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МБОУ СОШ №41 о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МБОУ СОШ №41 в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МБОУ СОШ №41 знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Учреждению).

3.2. Принцип личного примера руководства. (Ключевая роль директора МБОУ СОШ №41 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ СОШ №41).

3.3. Принцип вовлеченности работников. (В МБОУ СОШ №41 регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (В МБОУ СОШ №41 разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в МБОУ СОШ №41 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников МБОУ СОШ №41 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБОУ СОШ №41 осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБОУ СОШ №41, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать заместителям директора или директору МБОУ СОШ №41 о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

7. Ответственность работников

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в МБОУ СОШ №41 осуществляет работник учреждения, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в учреждении.

5.2. Работник учреждения, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в учреждении:

- помогает разрабатывать проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает жалобы работников МБОУ СОШ №41, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений работниками МБОУ СОШ №41 для последующего их направления директору МБОУ СОШ №41 г.Шахты и затем в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников МБОУ СОШ №41, обучающихся и их родителей (законных представителей);
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников МБОУ СОШ №41 к дисциплинарной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МБОУ СОШ №41 к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения родителей (законных представителей) с информацией о фактах коррупционного поведения работников МБОУ СОШ №41.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в МБОУ СОШ №41 разработан комплекс мер по противодействию коррупции. Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования МБОУ СОШ №41. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в МБОУ СОШ №41 путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в МБОУ СОШ №41.

6.2. В МБОУ СОШ №41 утверждено Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов. Положением предусмотрена процедура уведомления работодателя работником МБОУ СОШ №41 о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.

7. Ответственность работников

7.1. Работники МБОУ СОШ №41, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБОУ СОШ №41 относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МБОУ СОШ №41 либо при изменении требований законодательства Российской Федерации Учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Учреждения.

Лист ознакомления от

« 1 » ноября 2017 г.

Ф Чеснокова А.В.

Ф Гусь М.И.

Ф Лобинцев А.В.

Ф Дугаева Н.А.

Ф Яванковская Н.А.

Ф Бешинская Е.А.

Ф Капустина Л.И.

Ф Мухоморова М.Ю.

Ф Подольская Н.В.

Ф Лавочкин В.И.

Ф Кудряков А.И.

Ф Бурханова Т.И.

Ф Вусавленко

Ф Шевченко Ф.Ф.

Ф Еринов А.И.

Ф Краснободиева Е.И.

Ф Вашир Е.В.

Ф Бондаренко Т.Т.

Ф Крышанова Л.В.

Ф Заратова Е.И.

Ф Сосарова Е.И.

Ф Коваленко С.А.

Ф Бариева С.В.

Ф Кручинина Т.А.

Ф Белкина И.И.

Ф Тайгуженко И.И.

Ф Дугаева Н.А.

Ф Малютин Т.В.