



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ Г.ШАХТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №41»

346537 Россия, г. Шахты Ростовской обл., ул. Депутатская 16а, тел. (8636) 28-40-60, e-mail: schkola41@mail.ru

Рассмотрено:

Председатель Совета школы
Н.В.Кырлан
(протокол № 1 от 28.08.2018 г.)
«28» августа 2018 г.

Утверждаю

Директор МБОУ СОШ № 41
Д.В.Цапенко
(приказ № 217 от 03.09.2018 г.)
«05» сентября 2018 г.

Председатель Совета старшеклассников

И. Овчаров
(протокол № 1 от 03.09.2018 г.)
«03» сентября 2018 г.

№ 9.6 05.09.2018 г.

Положение о привлечении обучающихся к труду, летней трудовой практике в
МБОУ СОШ №41

СТРУКТУРА ТЕКСТА:

1. Общие положения
2. Привлечение детей к труду
3. Содержание и организация труда учащихся во время летней трудовой практики
4. Охрана труда
5. Содержание и организация труда обучающихся во время дополнительной трудовой практики (ДоТП)

Принято

на педагогическом совете
МБОУ СОШ № 41
протокол № 1
от « 30 » _____ 08. 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении обучающихся к труду, летней трудовой практике в МБОУ СОШ №41

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ-№273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189.

1.2. Положение о летней трудовой практике МБОУ СОШ № 41 включает в себя 3 основных раздела:

- 1-й раздел - Привлечение детей к труду
- 2-й раздел – летняя трудовая практика (далее ЛТП)
- 3-й раздел – дополнительная трудовая практика (далее ДоТП)

1.3. Летняя трудовая практика обучающихся 5-10-х классов организуется в целях реализации основной образовательной программы на ступенях основного общего и среднего общего образования.

1.4. Основные задачи летней трудовой практики:

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии;
- трудовой воспитание: формирование осознанной потребности в труде, уважение к людям труда, воспитание трудовой дисциплины, формирование интереса к профессиям;
- экологическое воспитание: заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе.

2. Привлечение детей к труду

Использование детского труда регламентируется Законом «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (ч. 4 ст. 34), постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановлением Минтруда России от 07.04.1999г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», СанПиН 2.4.2553-096 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009г. № 58.

Согласно ч. 4 ст. 34 Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ) привлечение обучающихся, воспитанников государственных образовательных учреждений без согласия обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается. Условием привлечения ребенка к труду в школе является наличие добровольного согласия его и его родителей (законных представителей).

Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления, соглашения, либо условие об этом должно содержаться в договоре между образовательным учреждением и родителями).

В случае если добровольное согласие ребенка и его родителей (законных представителей) не получено, а ребенок, тем не менее, привлекается к труду, это является принудительным трудом, который согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации и ст. 4 Трудового кодекса Российской Федерации, запрещен.

Если добровольное согласие на труд в МБОУ СОШ № 41 имеется, то необходимо ответственным лицам контролировать, чтобы этот труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда, перечня разрешенных видов работ и нагрузок для несовершеннолетних.

Не допустимо в рамках дежурства привлекать детей к мытью окон, подъему тяжелых предметов (например, перетаскивание парт, досок и пр.), к работе в непосредственной близости от автомобильных и железных дорог и т.д.

Если виды трудовой деятельности обоснованы в рамках образовательной программы по технологии, то все, что находится за пределами учебной программы, выполняется исключительно на добровольных началах, с соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда детей.

Согласно ст. 6.3 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ с согласия одного из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства с обучающимися, достигшими возраста четырнадцати лет, может быть заключен трудовой договор, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

С 16 лет трудовой договор может быть заключен с несовершеннолетним без согласия родителей (законных представителей) (ст. 6.3 ТК РФ). Но работа обучающихся по трудовому договору имеет свои особенности.

- работа должна осуществляться в свободное от учебы время;
- труд должен быть легким;
- труд не должен быть противопоказан ребенку по состоянию здоровья и возрасту;
- работа ее должна быть вредной или опасной;
- работа должна осуществляться с соблюдением норм нагрузок, СанПиН и правил охраны труда;
- работа не должна осуществляться сверхурочно, в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни.

3. Содержание и организация труда учащихся во время летней трудовой практики

3.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учетом их возраста, пола, состояния здоровья, потребностей школы.

3.2. Виды и характер выполняемых работ: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка кустарников и деревьев, «стрижка» травы, формирование клумб, сезонная уборка листьев, выполнение мероприятий по охране природы, уборка спортплощадки, уборка помещений, изготовление и ремонт оборудования кабинетов, мебели, благоустройство школьной территории, оформительские работы и др.

3.3. В МБОУ СОШ № 41 может быть несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, вожатские отряды и др. Трудовые коллективы обучающихся могут организовываться в школе по совместному решению директора с органами ученическим самоуправлением.

3.4. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учета, контроля и оценки труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами.

3.5. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению врача. Обучающимся, которые по состоянию здоровья имеют ограничения, предоставляется лёгкий труд (работа в библиотеке, на телефоне).

Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6. Трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по спланированному графику работ.

3.7. Продолжительность трудовой практики регламентируется Уставом школы и составляет: 5 – 6 классы – 10 дней (по 1,5 часа),

7 – 8 классы – 10 дней (по 2,5 часа)

9 – 10 классы – 10 дней (по 3,5 часа)

В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в несколько потоков.

3.8. График работ утверждается директором МБОУ СОШ № 41 в мае месяце текущего учебного года. График работ, утвержденный директором, силами классных руководителей доводится до сведения обучающихся, их родителей, учителей – предметников, задействованных в организации прохождения летней трудовой практики.

3.9. Допускается изменение сроков прохождения летней трудовой практики или её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных на основании личных заявлений родителей.

3.10. Руководитель летней практики координирует работу на участке, составляет смету на приобретение инвентаря, посадочного материала, ведет ежедневный учёт и оценивание проводимой работы, своевременно подводят итоги, которые отражаются в журнале по практике и доводятся до сведения каждого обучающегося.

3.11. Классный руководитель обеспечивает присутствие обучающихся для прохождения летней трудовой практики,

3.12. Руководитель летней трудовой практики несет ответственность за соблюдение порядка обучающимися при выполнении работ, за правильностью и безопасностью применения рабочего инвентаря, соблюдение учащимися правил личной гигиены, ведет ежедневный учет посещаемости.

4. Охрана труда

4.1. Администрация МБОУ СОШ № 41, руководитель летней трудовой практики, классные руководители, или лица их заменяющие, организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, санитарии, несут личную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков:

- для учащихся 14 лет: девушки - 3,0 кг, юноши - 6,0 кг;
- для учащихся 15 лет: девушки - 4,0 кг, юноши - 7кг;
- для учащихся 16 лет: девушки - 5 кг, юноши - 11 кг;
- для учащихся 17 лет: девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.

4.4. При получении травмы пострадавшему необходимо оказать первую помощь, сообщить администрации, при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися.

Организационно – технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены. Администрация и руководитель летней трудовой практики должны принять меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль обеспечения безопасных условий прохождения летней трудовой практики обучающихся осуществляет администрация образовательной организации.

5. Содержание и организация труда обучающихся во время дополнительной трудовой практики (ДотП)

5.1. За нарушения обучающимися «Положения о летней трудовой практике», назначается дополнительная трудовая практика (ДотП). Главным направлением общественно-полезного труда обучающихся являются работы на школьном дворе (участке), в здании школы, охрана природы.

5.2. Продолжительность работы для учащихся 5-10 классов – 2 часа (сентябрь)

5.3.ДоТП проводится после уроков, своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в дополнительной трудовой практике.

5.4.График работ утверждается директором школы, своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в дополнительной трудовой практике.

5.5.Дни ДоТП обучающимся назначаются согласно записям в «Журнале контроле за выполнением летней трудовой практике», докладных записок о различных нарушениях на имя администрации школы, принятых от зав. учебно-опытным участком.

5.6.Количество дней ДоТП назначается приказами директора школы, и рассчитываются по степени нарушений.

5.7.Информация о количестве дней ДоТП должна своевременно появляться на информационных стендах.